**Szervezeti magatartás**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tantárgy kódja** | **BKH2204** |
| **Meghirdetés féléve** | **2.** |
| **Kredit** | **4** |
| **Heti kontakt óraszám (előadás+gyakorlat)** | **1+1** |
|  |  |
| **1. oktatási hét** | Szervezeti magatartás fogalma, tárgyaAlapfogalmak: egyén- csoport-szervezet- környezet |
| **2. oktatási hét** | Norma –érték –attitűd - észlelés |
| **3. oktatási hét** | Személyiség és tanuláselméletek |
| **4. oktatási hét** | Képesség és készségfejlesztés, intelligencia |
| **5. oktatási hét** | Csoportok működése a szervezetben |
| **6. oktatási hét** | ZH |
| **7. oktatási hét** | Esélyegyenlőségi törvény |
| **8. oktatási hét** | Nők és férfiak a szervezetben |
| **9. oktatási hét** | Karriermenedzsment |
| **10. oktatási hét** | Konfliktuskezelés a szervezetben |
| **11. oktatási hét** | Munkapszichológia, munkahelyi stressz |
| **12. oktatási hét** | Szervezeti kultúrák napjainkban |
| **13. oktatási hét** | ZH |
| **14. oktatási hét** | Összefoglalás |

**A foglalkozásokon történő részvétel:**

A gyakorlati foglalkozásokon a részvétel kötelező. A félévi hiányzás megengedhető mérték a tantárgy heti kontakt óraszámának háromszorosa. Ennek túllépése esetén a félév nem értékelhető. (TVSZ 8§1.)

**Az értékelés módja, ütemezése:** A félév során a 6. héten és a 13. héten zárthelyi dolgozat.

**Az érdemjegy kialakításának módja:**

A félévi gyakorlati jegyet két zárthelyi dolgozat érdemjegyeinek átlaga határozza meg. Amennyiben legalább az egyik elégtelen minősítésű, a félév elégtelen gyakorlati jeggyel zárul. Elégtelen gyakorlati jegy javítása a Tanulmányi és vizsgaszabályzat szerint lehetséges.

Barabásné Dr. Kárpáti Dóra

főiskolai docens