**Foglalkoztatási terv**

**Sport-és rekreációszervezés szak**

**Emberi erőforrás menedzsment BSR 2253 Levelező tagozat**

**Féléves tematika:**

**1.konzultáció**

|  |
| --- |
| A tantárgy teljesítésének, követelményendszerének ismertetése. A félév tantárgyi programjának bemutatása. Beadandó ismertetése. Szakirodalom ajánlások. |
| A menedzsment alapjainak ismétlése, az emberi erőforrás menedzsment eredete, kapcsolata, elméleti alapjai. |
| Az ember, mint vállalati/szervezeti erőforrás, helye, szerepe a szervezetek munkájában. Gyakorlati feladatok |
| Az emberi munkával kapcsolatos gondolkodás változásai. Gyakorlati feladatok |
| A humán tényező szerepe a szervezetben (az egyéni, a csoport és a szervezeti szint). Esélyegyenlőség. |
| A szervezeti munkavégzés jellemzői. Csoportmenedzsment. Gyakorlati feladatok. |

**2.konzultáció**

|  |
| --- |
| A vezetői, menedzseri alkalmasság és tartalma (technikai készség, humán készség, konceptuális készség). Gyakorlati feladatok |
| Vezetői hatalomgyakorlás, vezetési stílus, A „skillek” jelentősége. Gyakorlatoki feladatok. |
| Alkalmazott emberi erőforrás menedzsment: humán stratégia és tervezés. Munkakör elemzés, értékelés, Toborzás és kiválasztás. Gyakorlati feladatok |
| Motiváció és ösztönzésmenedzsment. Karrier menedzsment, személyiségfejlesztés. Gyakorlati feladatok. |
| Teljesítményértékelés, Személyzetfejlesztés. Gyakorlati feladatok |
| Extrém helyzetek a munkában: munkavállalói és vezetői szemszögből. |

**A foglalkozásokon történő részvétel:**

A gyakorlati foglalkozásokon a részvétel kötelező. A félévi hiányzás megengedhető mértéke a tantárgy heti kontakt óraszámának háromszorosa. Ennek túllépése esetén a félév nem értékelhető (TVSz 8.§ 1.)

**Félévi követelmény:**

**Gyakorlati jegy:**

**Zárthelyi dolgozat: 35-35 pont**

**Beadandó készítése: 30 pont**

Összesen: 100 pont szerezhető

**Az értékelés módja, ütemezése:**

A tantárgy teljesítésének minimum követelménye: zárthelyi dolgozatok és a beadandó egyenként minimum 51%-os teljesítése. A félévi gyakorlati jegyet a zárthelyi dolgozat és gyakorlati feladat eredményeinek számtani átlaga határozza meg. Bármelyik dolgozat, vagy beadandó 51% alatti teljesítése Elégtelen (1) érdemjegyet jelent. Elégtelen gyakorlati jegy javítása a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat szerint lehetséges.

**Az érdemjegy kialakításának módja:**

|  |  |
| --- | --- |
| 0-50% | Elégtelen (1) |
| 51-64% | Elégséges (2) |
| 65-77% | Közepes (3) |
| 78-90% | Jó (4) |
| 91%- | Jeles (5) |

**Szakirodalmi források**:

1. Antal ZS. - Dobák M. (2016): Vezetés és szervezés, Akadémiai Kiadó
2. Mintzberg; H. (2010): A menedzsment művészete; Alinea Kiadó-Rajk László Szakkollégium

Nyíregyháza, 2023. 02. 07.

***Gál Zsuzsa***

Nyíregyházi Egyetem

Gazdálkodástudományi Intézet

tanársegéd