**BGZ2254 - Változtatás- és tudásmenedzsment**

**Nappali tagozat**

**Tantárgyi tematika és félévi követelményrendszer**

1. **konzultáció:**

|  |
| --- |
| A tantárgy félévi követelményeinek ismertetése. Szakirodalomi ajánlások. A változás alaptermészete, definiálása, szakirodalmi lehatárolása.  |
| A változásmenedzsment helye, szerepe, kialakulása. A változást generáló külső-és belső tényezők. |
| A változás típusai. A szervezeti változás megvalósításának folyamata. |
| A szervezeti változás Lewin-féle modellje. A szervezeti változás Kotter-féle modellje. A változtatások ütemezése. |
| A változással szembeni ellenállás, és kezelése. Az ellenállás okai, típusai. |
| Szervezeti változások gyakorlati esettanulmányai. |

1. **konzultáció**

|  |
| --- |
| A változások menedzselésében alkalmazható vezetési stílusok. A változások sikertelenségének problémái. |
| A változások menedzselési stratégiája. A változások sikerességének emberi tényezőiAz ADKAR modell.  |
| A tudás fogalmának dimenziói, a tudásmenedzsment fogalma, feladata. A tudástípusok, a tudásspirál. |
| A tanulószervezetek alapelvei, jellegzetességei.  |
| Az innováció fogalma, természete, típusai. |
| Az innovációs stratégia. |

**A foglalkozásokon történő részvétel:**

A gyakorlati foglalkozásokon a részvétel kötelező. A félévi hiányzás megengedhető mértéke a tantárgy heti kontakt óraszámának háromszorosa. Ennek túllépése esetén a félév nem értékelhető (TVSz 8.§ 1.)

**Félévi követelmény:**

**Gyakorlati jegy:**

**Zárthelyi dolgozat: 70 pont**

**Beadandó készítése: 30 pont**

Összesen: 100 pont szerezhető

**Az értékelés módja, ütemezése:**

A tantárgy teljesítésének minimum követelménye: zárthelyi dolgozatok és a beadandó egyenként minimum 51%-os teljesítése. A félévi gyakorlati jegyet a zárthelyi dolgozat és gyakorlati feladat eredményeinek számtani átlaga határozza meg. Bármelyik dolgozat, vagy beadandó 51% alatti teljesítése Elégtelen (1) érdemjegyet jelent. Elégtelen gyakorlati jegy javítása a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat szerint lehetséges.

**Az érdemjegy kialakításának módja:**

|  |  |
| --- | --- |
| 0-50% | Elégtelen (1) |
| 51-64% | Elégséges (2) |
| 65-77% | Közepes (3) |
| 78-90% | Jó (4) |
| 91%- | Jeles (5) |

***Gál Zsuzsa***

Nyíregyházi Egyetem

Gazdálkodástudományi Intézet

tanársegéd