

SZAKMAI GYAKORLAT

Turizmus-vendéglátás FOSZK:

A turizmus-vendéglátás felsőoktatási szakképzés képzési és kimeneti követelményének megfelelően: a szakmai gyakorlat a képzés negyedik félévében, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara felsőoktatási gyakorlólhelyi nyilvántartásában szereplő szervezetnél vagy felsőoktatási intézményben, illetve annak gyakorlati képzést biztosító szervezeti egységében (tanműhely, tanszálloda, tanéletterem, laboratórium, taniroda), valamint a felsőoktatási intézmény által alapított gazdálkodó szervezetnél, továbbá egyesületnél, alapítványnál és egyéb gazdálkodó szervezetnél végzett gyakorlat. *(A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény)*

A szakmai gyakorlat **kötelező kurzus (FTVI201; FTVI201L)**, melynek teljesítése – többek között – a végbizonyítvány kiadásának feltétele.

A szakmai gyakorlat kurzusfelvételének **feltétele a tanulmányi előfeltételek** teljesítése, ez gazdálkodási és menedzsment felsőoktatási szakképzésben mind nappali, mind levelező tagozaton: **90 kredit**.

Az összefüggő szakmai gyakorlat időtartama:

- **teljes idejű** képzésben (nappali): egy félév, **legalább 560 óra**;

- **részidős** képzésben (levelező): hat hét, **legalább 240 óra**;

A szakmai gyakorlatot abban a szemeszterben kell teljesíteni, amelyik szemeszterben azt a hallgató kurzusként felvette. A szakmai gyakorlat letöltésére rendelkezésre álló időintervallum az adott félévre vonatkozó „**Általános tájékoztató, határidők, feladatok**” dokumentumban megtalálható a Gazdálkodástudományi Intézet honlapján a szakmai gyakorlat menüpontban.

A felsőoktatási intézménynek és a szakmai gyakorlólhelynek **együttműködési megállapodást kell kötnie** *(letölthető a Gazdálkodástudományi Intézet honlapjáról)* a szakmai gyakorlat biztosítására, ha a gyakorlat időtartama hat hét vagy annál hosszabb.

Szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató a szakmai gyakorlólhellyel kötött **hallgatói munkaszerződés** alapján végezhet munkát.

(Jogszabályi háttér: 230/2012. (VIII.28.) Korm. rendelet a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről, A Nemzeti Felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. Törvény)

A hallgatói munkaszerződést az Egyetem felé megküldeni nem kell.

Abban az esetben, ha a szakmai gyakorlólhely és a Nyíregyházi Egyetem között már van megkötött együttműködési megállapodás: csak a szerződés 4. oldalán található „Melléklet” kell kitölteni.

Levelező tagozatos hallgatók esetében lehetőség van arra, hogy azon munkáltatónál végezze a szakmai gyakorlatát, amellyel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban áll, abban az esetben, ha az a szaknak megfelelő szakmai gyakorlatot tud biztosítani.

Szakmai gyakorlatként **validáltatható** a legalább egyéves időtartamú teljes munkaidőben végzett munkaviszony, mely megfelel az adott szak Képzési és Kimeneti Követelményeiben megfogalmazott kompetenciáknak. A validációs eljárásra vonatkozó részletes tájékoztató megtalálható a Gazdálkodástudományi Intézet honlapján.

Szakmai gyakorlólé helyet javasolhat maga a hallgató, illetve ajánlhat neki a Gazdálkodástudományi Intézet.

A hallgatót a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat ideje alatt díjazás illeti, melynek **mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) hatvanöt százaléka havonta**, melyet a szakmai gyakorlólé hely fizet. Költségvetési szervnél a gyakorlat díjazás nélkül történik. A gyakorlatigényes alapképzési szak keretében szervezett szakmai gyakorlat után adócsökkentő tételeket a szociális hozzájárulási adóból lehet kedvezményként érvényesíteni 2022. január 1-től, ha a szakmai gyakorlatra külső képzőhelyen, a hallgatóval kötött munkaszerződés, illetve a felsőoktatási intézménnyel kötött együttműködési megállapodás alapján kerül sor.

A szakmai gyakorlat idején a hallgató hallgatói jogviszonya fennmarad. Az államilag finanszírozott hallgatók a korábbi tanulmányi teljesítményüknek megfelelő ösztöndíjban részesülnek, az önköltséges hallgatók önköltséget fizetnek.

A hallgató feladatai összefüggő szakmai gyakorlatának teljesítésével kapcsolatosan:

- részt vesz szakmai gyakorlata helyszínének felkutatásában, kiválasztásában;
- a szakmai gyakorlat adminisztratív előkészítésében együttműködik a Gazdálkodástudományi Intézet kijelölt oktatójával;
- hallgatói munkaszerződést köt a szakmai gyakorlat keretében végzett feladatairól és azok díjazásáról a fogadó szervezettel, kivéve, ha azon munkáltatónál végzi szakmai gyakorlatát, amellyel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban áll; (A 230/2012. Korm. rendelet 17. § (1) bekezdése alapján, ha a hallgató már rendelkezik munkaszerződéssel az adott partnerszervezetnél, akkor az is elfogadható, nem szükséges hallgatói munkaszerződést kötni, ha a munkaszerződés alkalmas arra, hogy a szaknak megfelelő szakmai gyakorlatot biztosítson a hallgatónak.)
- Regisztrációs héten felveszi az „Összefüggő szakmai gyakorlat” kurzust (FTV1201; FTV1201L)
- a hallgatói munkaszerződésnek megfelelően együttműködik a fogadó szervezettel;
- szakmai gyakorlata során végzett feladatairól Gyakorlati Naplót vezet. (letölthető a Gazdálkodástudományi Intézet honlapjáról)

A szakmai gyakorlólé helyen a gyakorlatvezető/munkahelyi mentor feladatai:

- a szakmai gyakorlat keretében végzendő feladat kijelölése és ellenőrzése;
- a feladatvégzés során, azzal kapcsolatosan a hallgató szakmai támogatása;
- a szakmai gyakorlat értékelése;
- a szakmai gyakorlatról a hallgató által készített Gyakorlati Napló megfelelőségének ellenőrzése, aláírásával annak hitelesítése.

Kapcsolattartó: Kozmáné Petrilla Gréta mesteroktató (NYE, GTI)

petrilla.greta@nye.hu