**LEVELEZŐ TAGOZAT** – **kollokvium esetén**

Emberi erőforrás-menedzsment

MMB 1612L

**Tantárgyi tematika és félévi követelményrendszer**

**Féléves tematika:**

1. konzultáció: Humán erőforrás –menedzsment kialakulása, funkciója Emberi erőforrás-menedzsment – magatartástudomány fejlődése, szervezetei kultúrá Kommunikáció és konfliktusok a szervezetben Munkaszervezés, munkakörök tervezése, elemzése
2. konzultáció: Munkaszervezetek fejlődése Motivációs elméletek, teljesítményértékelés

 1. ZH

1. konzultáció: Munkaügyi kapcsolatok, szervezet- és személyzetfejlesztési stratégiák Humánpolitika, személyügyi politika Karriertervezés és szervezeti innováció Munkavállalás az EU-ban Humán menedzsment helye és kapcsolatai a gazdasági szervezetekben

 2. ZH

Vállalkozások és az emberi erőforrás-menedzsment jövője – Szervezeti terv leadása

**A foglalkozásokon történő részvétel:**

* Az előadások a képzés szerves részét képezik, így az Intézmény a hallgatóktól elvárja a részvételt az előadásokon (TVSz 8.§ 1.)

**Félévi követelmény: kollokvium**

**Az értékelés módja, ütemezése:**

* vizsga típusa: *Kollokvium*
* vizsgára bocsátás feltétele: két zárthelyi dolgozat sikeres megírása és egy szervezeti terv elkészítése

***A vizsgára bocsátás feltétele***:

* *A két ZH és a házi dolgozat megfelelt minősítésű (legalább 51%-os) teljesítése.* ***A kollokvium típusa***: *pl.* írásbeli

A) Írásbeli vizsga anyaga:

*tematika szerint*

**Az érdemjegy kialakításának módja:**

 *Az érdemjegyet az írásbeli dolgozatok és az írásbeli felelet számtani átlaga határozza meg. Az elégtelen írásbeli részeredmény kizárja a szóbeli vizsga megkezdésének lehetőségét.*

Nyíregyháza, 2019. január 25.

Dr. Egri Imre