**Foglalkoztatási terv**

**MGB1509, AMB1701 Menedzsment**

**Oktató: Kósáné dr. Bilanics Ágnes**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tantárgy kódja** | **MGB1509, AMB1701 Menedzsment**  |
| **Meghirdetés féléve** | **5** |
| **Kredit** | **2** |
| **Heti kontakt óraszám****(előadás+gyakorlat)** | **1+1** |
| **Félévi követelmény** | **gyakorlati jegy** |

**Féléves tematika:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hetek száma** | **Tananyag** | **Számonkérés** |
|  | A menedzsment és az emberi erőforrás menedzsment eredete, kapcsolata, elméleti alapjai. |  |
| 2. | Az ember, mint vállalati/szervezeti erőforrás, helye szerepe a szervezetek munkájában. |  |
| 3. | Az emberi munkával kapcsolatos gondolkodás változásai. |  |
| 4. | A humán  tényező szerepe a szervezetben (az egyéni, a csoport és a szervezeti szint). |  |
| 5. | A szervezeti munkavégzés jellemzői. Csoportmenedzsment. |  |
| 6. | ZH | Zárthelyi dolgozat |
| 7. | A vezetői, menedzseri alkalmasság és tartalma (technikai készség, humán készség, konceptuális készség). |  |
| 8. | Vezetői hatalomgyakorlás, vezetési  stílus, -Soft skillek jelentősége.  |  |
| 9. | Alkalmazott emberi erőforrás menedzsment:humán stratégia és tervezés. Munkakör elemzés, értékelés,Toborzás és kiválasztás. |  |
| 10. | Motiváció és ösztönzésmenedzsment. |  |
| 11. | Teljesítményértékels, Személyzetfejlesztés. |  |
| 12. | A munkaügyi kapcsolatok kezelése, a munkaviszonyok jogi aspektus. |  |
| 13. | ZH 2 | Zárthelyi dolgozat |
| 14. | Beadandó dolgozat készítéseKarrier menedzsment, személyiségfejlesztés. |  |

**A foglalkozásokon történő részvétel:**

A tantárgyhoz kapcsolódó gyakorlati foglalkozásokon a részvétel kötelező. A félévi hiányzás megengedhető mérték a tantárgy heti kontakt óraszámának háromszorosa. Ennek túllépése esetén a félév nem értékelhető. (TVSZ 8§1.)

 Az előadások a képzés szerves részét képezik, így az Intézmény a hallgatóktól elvárja a részvételt az előadásokon (TVSz 8.§ 1.)

**Félévi követelmény: a sikeresen teljesített zárthelyi dolgozat**

**Az értékelés módja, ütemezése:** A félév során a 6. és 13. héten írt zárthelyi dolgozatok.

**Az érdemjegy kialakításának módja:**

A félévi gyakorlati jegyet a zárthelyi dolgozat érdemjegye határozza meg. Amennyiben legalább az egyik elégtelen minősítésű, a félév elégtelen gyakorlati jeggyel zárul. Elégtelen gyakorlati jegy javítása a Tanulmányi és vizsgaszabályzat szerint lehetséges.

Kósáné dr. Bilanics Ágnes

főiskolai docens